



### Gedrags- en Ethische code van GYMFED voor bestuurders, leden van het Bestuursorgaan

## 1 INLEIDING

---

Gymfed heeft als sportorganisatie de verplichting om haar richtlijnen en reglementen m.b.t. gezond en ethisch sporten zelf in al haar activiteiten waaraan haar bestuurders, directe medewerkers, aangestelden en sporters meewerken, rigoureus toe te passen. De organisatie erkent hierbij dat ze een verplichting heeft om zorg te dragen voor de integriteit van haar leden. Gymfed onderstreept dat alle betrokkenen zich altijd dienen te houden aan de principes van goed gedrag en zeden en zich op ethisch vlak onberispelijk dienen te gedragen, een voorbeeld dienen te zijn voor allen die betrokken zijn bij door Gymfed georganiseerde (sport)activiteiten of bij die (sport)activiteiten waaraan Gymfed als organisatie participeert.

Dit document is opgesteld op basis van de geldende wetgeving en de richtlijnen van het Internationaal Centrum voor Ethiek in de Sport (ICES).

Deze Gedrags- en Ethische code van Gymfed dient door alle bestuurders te worden onderschreven en toegepast. De akkoordverklaring verbonden aan dit document wordt ter ondertekening voorgelegd aan de verkozen bestuurders van het bestuursorgaan van Gymnastiekfederatie Vlaanderen vzw.

## 2 DE GEDRAGSCODE VOOR BESTUURDERS VAN HET BESTUURSORGAAN VAN DE GYMNASTIEKFEDERATIE VLAANDEREN VZW

---

### 2.1 DEONTOLOGIE

---

- **Een bestuurder zorgt voor een veilige omgeving:** Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid binnen de organisatie gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- **Hij/zij is dienstbaar:** Handelt altijd in het belang van de organisatie en richt zich op het belang van de leden (clubs en individuele leden) of aangeslotenen.
- **Hij/zij is open:** Ziet erop toe dat genomen beslissingen in en door het bestuursorgaan zo snel mogelijk en duidelijk via zoveel mogelijke kanalen gecommuniceerd worden aan de belanghebbenden en geïnteresseerden. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht en begrip bestaat of /en ontstaat bij leden en verenigingen voor het handelen en de beweegredenen van de organisatie in zijn geheel en van de bestuurder(s) in het bijzonder.

- **Hij/zij is betrouwbaar:** Houdt zich aan de regels, waaronder de statuten, reglementen, besluiten en afspraken van de federatie. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Gebruikt vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen. Respecteert de interne besluitvorming die collegiaal tot stand is gekomen en onthoudt zich van het openbaar maken van de wijze waarop de besluitvorming tot stand is gekomen: stemming, stemverhouding, wie voor en tegen heeft gestemd. Behandelt de interne besprekingen en overleg met de vereiste discretie, tenzij het manifest laakbare feiten betreft.
  
- **Hij/zij voorkomt (de schijn van) belangenvermenging:**
  - Vervult geen nevenfuncties, die in strijd zijn of kunnen zijn met de functie in het bestuursorgaan.
  - Gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn /haar functie in het bestuursorgaan.
  - Indien het geval zich voordoet, bespreekt hij / zij het bestuursorgaan het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een andere organisatie met verantwoordelijkheden. Doet opgave van een financiële belangen in een andere organisaties en van nevenfuncties die een invloed kunnen hebben op het functioneren als bestuurder. Geeft aan of die nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn.
  - Voorkomt in samenwerkingsvormen, - relaties en bij de interne besluitvorming, bevoordeling en de schijn ervan, die mogelijk in strijd is met de objectiviteit en eerlijke concurrentie -verhoudingen.
  - Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven.
  - Geeft uit hoofde van zijn /haar functie geen geschenken of giften en biedt geen diensten aan van een waarde meer € 1 000 dan Hij / zij doet uit hoofde van zijn / haar functie geen beloften om iets te doen of niet te doen, die de belangen van de organisatie , in haar geheel in het gedrang kunnen brengen.
  - Meldt geschenken en giften van meer dan € 1 000 die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.
  
- **Hij/zij is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en de organisatie in diskrediet wordt en kan worden gebracht.** Hoffelijkheid, respect en zich onthouden van grievende en beledigende opmerkingen zijn steeds belangrijk.
  
- **Hij/zij zet zich intensief in met grote verantwoordelijkheidszin om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, de gedrags- en ethische code, de regels inzake matchfixing en de gedragsregels inzake drugs en alcohol gebruik.** Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn door de specifiek voor hen geldende gedrags- en ethische code. Het is de verantwoordelijkheid van de bestuurders om deze gedrags- en ethische code op te stellen en in de mate van het mogelijke erop toe te zien dat deze binnen de organisatie worden nageleefd.



- **Hij/zij neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdende gedrag serieus.** Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een hoge mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijke en/of grensoverschrijdend gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
- **Hij/zij spant zich in om samen te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors e.a...** Tracht te komen tot en streeft steeds naar een omstandigheid, waarbij de organisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
- **Hij/zij is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig.** Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is. Hij/zij verstrekt geen informatie aan bookmakers, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd waarbij hij of zij betrokken is en de informatie nog niet openbaar is gemaakt.
- **Hij/zij ziet toe op de naleving van regels en normen.** Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en de andere normen.

### Contact

Vragen, vermoedens of klacht rond mogelijk grensoverschrijdend gedrag kunnen gericht worden aan de Federatie API van Gymfed. Caroline Jannes- [api@gymfed.be](mailto:api@gymfed.be) of 0485 63 39 37

Voor akkoord,

Datum

Naam bestuurder

Handtekening