



BESTUURSORGAAN

1 SAMENSTELLING

Het bestuursorgaan is samengesteld uit minimaal 5 bestuurders en maximum 10 bestuurders.

Worden verkozen op functie:

- Voorzitter
- Ondervoorzitter
- Financieel beheerder

De andere leden worden vrij verkozen. Er worden geen functies toegekend aan deze leden omdat het van wezenlijk belang is dat dit als college toeziet en waakt over de evolutie en de voortgang van de organisatie in functie van de strategische doelstellingen en werking. Het bestuursorgaan wordt ambtshalve aangevuld met de directeurs/managers. Deze personen hebben geen stemrecht in het bestuursorgaan. Eén van de directeurs/managers wordt aangeduid als secretaris-generaal.

2 PROFIELEN BESTUURDERS

Profiel Voorzitter

De voorzitter is verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van het bestuursorgaan in haar opdracht, toe te zien en waar nodig bij te sturen over de uitvoering en implementatie van het vierjaarlijkse beleidsplan. De voorzitter heeft in die hoedanigheid periodiek overleg met de algemeen manager en zo nodig met de andere managers.

De voorzitter waakt er bovendien over dat alle gymnastische disciplines, in functie van het potentieel dat ze vertegenwoordigen binnen de globale organisatie, voldoende ontwikkelingsmogelijkheden hebben.

De voorzitter zit de vergaderingen van het bestuursorgaan en van het dagelijks bestuur voor. Hij/zij is in staat – waar nodig – afstand te nemen van de dagelijkse gang van zaken en vanuit een ruimere blik op mogelijke moeilijke situaties, mee te werken aan gedragen en constructieve oplossingen.

Hij/zij beschikt enerzijds over voldoende daadkracht en besluitvaardigheid en anderzijds over voldoende bedachtzaamheid en zin voor overleg om zodoende tot valabele, doelgerichte en toch gedragen beslissingen te komen.

Hij/zij hanteert een goede en verbindende vergadertechniek gericht op realisatie en inspiratie; Hij/zij leidt het bestuursorgaan, het management en hun medewerkers en de globale Gymfed op basis van de codes van goed sportbestuur en ziet, samen met de geijkte organen en instanties, hiervoor toe op de naleving van de codes van goed sportbestuur binnen Gymfed.

Hij/zij heeft een persoonlijkheid die vertrouwen en natuurlijk gezag uitstraalt. Hij/zij heeft een leidende en verbindende rol binnen en buiten Gymfed. Hij/zij is vertrouwenwekkend, open en toegankelijk.



Hij/zij heeft affiniteit met sport in het algemeen en met gymnastiek in het bijzonder. Hij/zij is geen specialist, maar heeft voldoende algemene deskundigheid om inhoudelijk een overleg omtrent gymnastiek of een gymnastiekdiscipline te kunnen voeren. Hij/zij is dus bereid om zich inzake de specifieke achtergronden van de gymnsport bij te scholen, zonder daarom een expert te willen worden.

Hij/zij stimuleert zijn Raad van Bestuur en het management om samen een visie en waarden rond de sport, binnen de steeds wijzigende maatschappelijke context, te formuleren en evolutief, snel op de bal indien nodig, te ontwikkelen. Hierbij vormen naast de sportieve aspecten, ethisch verantwoord sporten, goed bestuur en een voldoende sociale benadering het globale denkkader van de voorzitter en zijn bestuur.

Hij/zij stimuleert samen met zijn Raad van Bestuur innovatie bij het management omtrent de interne werking van de organisatie, alsook inzake de verdere ontwikkeling van de sport op topniveau, in de breedtewerking bij de clubs en inzake nieuwe sporten die kunnen gelinkt worden aan gymnastiek. Hij/zij stimuleert samen met het bestuursorgaan en het management inspirerende initiatieven, vernieuwingsimpulsen en zorgt samen met zijn medewerkers ervoor dat succesvolle realisaties voldoende ruchtbaarheid, publiciteit en ingang in de dagelijkse werking verkrijgen.

Hij/zij beschikt over ruime bestuurlijke ervaring en is in staat om deze bestuurlijke ervaring effectief te maken in een verenigingsomgeving met zakelijke en professionele uitdagingen en toch met respect voor de kenmerken en meerwaarde van een organisatie die grotendeels gebaseerd is op de inbreng van vrijwilligers. Hij/zij bestuurt samen met zijn Raad van Bestuur op hoofdlijnen, waakt dus over het strategische en zorgt ervoor dat het bestuursorgaan voldoende ruimte biedt aan het management en hun medewerkers, zodat operationele opdrachten en uitdagingen op een efficiënte wijze kunnen worden aangepakt.

Hij/zij beschikt over goede contacten en kan gemakkelijk deuren openen op bestuurlijk en politiek niveau en binnen de sportwereld en is in staat om binnen deze netwerken op voldoende hoog niveau te communiceren. Goede relaties binnen het Vlaamse bedrijfsleven zijn uiteraard een meerwaarde.

Door de functie van voorzitter van Gymfed is Hij/zij statutair automatisch co – voorzitter van de Koninklijke Belgische Turnbond. Hij/zij is een waardig vertegenwoordiger van Gymfed en KBT in binnen- en buitenland. Hij/zij beweegt zich gemakkelijk in een diversiteit aan formele en informele bijeenkomsten en gezelschappen. Hij/zij beschikt over voldoende talenkennis zodat internationale contacten vlot kunnen verlopen (beheersen van Engels en Frans). Hij/zij heeft voldoende ervaring in de omgang met vertegenwoordigers van de media en waakt erover dat hij/zij, en andere personen, die Gymfed naar de media toe vertegenwoordigen, de organisatie zoveel mogelijk in een positief daglicht brengen.

Profiel Ondervoorzitter

vervang de voorzitter in alle mogelijke omstandigheden waarin de voorzitter zijn functie niet kan opnemen.

Voldoet aan het profiel van een bestuurder van het bestuursorgaan van Gymfed zoals in artikel 15§2 van de statuten van Gymfed is bepaald.



Profiel Financieel beheerder

De financieel beheerder is binnen het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het financiële beheer van Gymfed. Hij/zij heeft periodiek overleg met de financieel en administratief manager en de accountant van de organisatie (indien nodig). De financieel beheerder doet driemaandelijks op basis van de forecast aangeleverd door de financieel-administratief manager verslag van het financiële beleid van de Gymfed. Hij/zij bereidt samen met de administratief en financieel manager de jaarlijkse begroting voor, die sterk gelinkt dient te zijn aan de meerjarenplanning zoals bepaald in het beleidsplan. Hij/zij legt samen met de administratief en financieel manager de jaarrekening voor bij het bestuursorgaan en de algemene vergadering.

Hij/zij beschikt over financiële en/of bedrijfseconomische deskundigheid:

- Heeft kennis op het gebied van fiscaliteit, accountancy en kennis van de systematiek van subsidies en financiële ondersteuning in de sportwereld.
- Heeft daarnaast een breed en allround blikveld.
- Is nauwgezet, analytisch en besluitvaardig.
- Beschikt over een grondige en parate kennis van analytische boekhouding.
- Beschikt over de competenties om de eindverantwoordelijkheid op te nemen inzake een meerjarenbegroting en jaarlijkse begroting van een grote organisatie.
- Kan de financiële middelen van de organisatie actief en in functie van de finaliteit van de organisatie als v.z.w, opbouwend beheren.
- Weet een goede balans aan te brengen tussen noodzakelijke zakelijkheid, duidelijke en eenvoudige communicatie, inspiratie en energie.

Voldoet aan het profiel van een bestuurder van het bestuursorgaan van Gymfed zoals in artikel 15§2 van de statuten van Gymfed is bepaald.

Profiel van een lid van het bestuursorgaan (Art15§2)

Een bekwaam bestuurder

- Hij/zij is zich goed bewust van zijn/haar rol als lid van het bestuursorgaan (RvB), de rol van de managers, de rol van coaches en medewerkers, zowel professionele, als vrijwillige en de rol en functie van de Algemene vergadering (AV) ten aanzien van het beleid, de werking en het personeel.
- Hij/zij heeft een ruime dossierkennis en is in staat snel expertise op te bouwen. Hij/ zij heeft interesse in alle aspecten van de brede werking van de Gymnastiekfederatie Vlaanderen v.z.w., al dan niet gecombineerd met een bijzondere interesse en deskundigheid in een of meerdere deelgebieden of sportieve disciplines.
- Hij/ zij gaat discreet om met vertrouwelijke informatie.
- Hij/ zij is vergaderteknisch sterk (Luisteren, constructief overleggen, besluitvaardig zijn).
- Hij/ zij heeft een basiskennis van wetgeving en regelgeving van en over het sportlandschap.
- Hij/zij is bewust van het belang van een veilig sportklimaat.
- Hij/zij heeft verantwoordelijkheidszin en reflecteert op het eigen handelen.
- Hij/zij houdt zich aan de gedragscode voor bestuurders.



Een positieve en constructieve bestuurder.

- Hij/zij heeft enkel oog voor het algemeen belang van de organisatie.
- Hij/zij draagt de waarden uit van Gymfed en promoot de organisatie binnen zijn/ haar netwerk op een positieve wijze.
- Hij/zij beschikt over die communicatieve en intellectuele competenties om vlot en diplomatisch contacten te kunnen opbouwen en onderhouden met de belangrijkste stakeholders en clubvertegenwoordigers, maar ook met individuele leden.
- Hij/zij heeft een draagvlak in de organisatie, onderhoudt dit en is in staat dit uit te bouwen en te versterken.
- Hij/zij is een teamspeler met een democratische ingesteldheid die zich kan verzoenen met wat beslist werd in de RvB, ook indien beslissingen niet zijn/haar mening volgen.
- Hij/zij aanvaardt op democratische wijze een tot stand gekomen besluit binnen de RvB, ook al is hij/zij er niet mee akkoord. Hij/zij verdedigt collegiaal een dergelijk besluit ten opzichte van derden.

Een communicatieve bestuurder

- Hij/zij kan vlot en open communiceren.
- Hij/zij staat open voor andere en nieuwe ideeën en zienswijzen.
- Hij/zij is vlot bereikbaar bij vragen en kwesties en werkt binnen een open debatcultuur mee aan het oplossen ervan.

Een aanwezige bestuurder

- Hij/zij heeft en maakt de tijd voor overleg over kleine en grote punten, zowel via mail, rechtstreeks via overleg of via telefoon of gsm.
- Hij/zij bestudeert tijdig relevante interne en externe nota's.
- Hij/zij is niet enkel aanwezig op vergaderingen, maar tevens tijdens evenementen en organisaties van de Gymfed.
- Hij/zij engageert zich om de operationele werking van de organisatie te ondersteunen voor die domeinen waar hij/ zij effectief mee het verschil kan maken in positieve zin.
- Hij/zij ziet en zoekt uitdagingen voor de organisatie op het vlak van bestuur, (sportieve) werking, financiën en logistiek.

Hij/zij denkt actief mee over de inhoudelijke en strategische positionering van de organisatie.