



Aanwezig: Maarten Kerkaert, Emilie Deblauwe, Frank Vandenberg, Anke Vanhoenacker, Jan Goossen, Severine Devuyst, Ellen Cool

Verontschuldigd: Davy Van der Aa

Locatie: Teams

Datum volgende vergadering: 02/08/2021

1 AGENDA

1. Verslag Taskforce meeting (15')
2. Structuur agenda van de toekomst (30')
3. Advies rond verbetering instroom (45')
4. Instroom vanuit regiowerking / de selectie – hoe voelt dit voor ouders en gymnasten – input naar Gymfed (15')
5. Rondvraag en agenda volgende vergadering (15')

2 VERSLAG TASKFORCE MEETING

De taskforcemeeting is samengekomen. Tijdens de meeting werd het verslag van de onafhankelijke onderzoekscommissie grondig onderzocht en werden uit het verslag alle benoembare feiten/problemen opgelijst en opgedeeld in topics. Voor deze topics werd vervolgens uitgezocht wat de grondoorzaak is. Op basis van de verschillende grondoorzaken worden nu 5 werkgroepen opgestart. Deze werkgroepen zullen volgens 5 hoofthema's een plan van aanpak uitwerken. Het samenstellen en opstarten van deze vijf werkgroepen zal in augustus en september plaats vinden.

- WG1 - Competenties, opleidingen en evaluaties van professionele en niet-professionele coaches
- WG2 - Beleid en regelgeving binnen de topsportwerking van Gymfed
- WG3 - De medische opvolging en het fysieke welbevinden van de topsportgymnast
- WG4 - De ontwikkeling, opvolging en het welbevinden van de topsportgymnast op sociaal-emotioneel & mentaal vlak
- WG5 - Gezond en ethisch sporten op federatie- en clubniveau

De werkgroep gaan elk thema apart uitspitten en een plan voor de toekomst op te stellen. De taskforce gaat dan deze plannen aftoetsen met de doelen. De taskforce zal dus eerder als controlemechanisme aantreden.

Nu wordt gekeken of de werkgroepen voldoende zijn, de onderwerpen goed zijn en wie daar in moeten zetelen.

Wat is de mening van het oudercomité hierover?

De excelsheet vanuit de taskforce wordt aan het oudercomité doorgegeven om dit te bekijken en een advies te vormen.

De taskforce is hoofdzakelijk gericht op de discipline TTm, maar zal nadien ook naar de andere disciplines opengetrokken worden.

Jan zal het document rondsturen zodat iedereen het op zijn gemak grondig kan doorkijken. Op de volgende vergadering zal dit dan doorgesproken worden. Indien dit sneller moet in functie van de taskforce wordt het oudercomité nog op de hoogte gebracht.

3 VISIEDOCUMENT

Dit gaat over waar wil topsport voor staan.

Gymfed moet wel meer aandacht hebben voor de totaliteit van de gymnast. Een traject gaat breder dan enkel het topsport. De mening van de gymnast moet voldoende gerespecteerd worden.

Er is een groot verschil in visie tussen de situatie van de gymnast. Is hij/zij al aan het trainen in Gent of gaat het over instroom.

Er wordt verwezen naar het Gymfed sportmodel, maar dit ontbreekt in de visietekst dus voor iemand die dit niet kent, is dit nog niet duidelijk.

<https://www.gymfed.be/gezondenethischsporten/initiatieven-breedtesport-en-clubs/gymfed-sportmodel>

4 STRATEGIE BIJ BLESSURE

De gymnast die in blessure zit, wordt te vaak aan de kant gelaten/genegeerd. Communicatie vanuit Gymfed negeert te veel het team dat in herstel zit. In artikels zou 1 zin al volstaan om het team te vermelden.

Idem bij TTm dat gymnasten die deelnemen aan een test op de foto mogen, maar dat een gymnast die door blessure niet mee kan doen, niet op de foto mag.

Het is niet duidelijk hoe deze strategie in elkaar zit en of die er is. Er is nood aan meer sturing in dit verhaal.

5 STRUCTUUR AGENDA VAN DE TOEKOMST

Er is een structuur besproken, maar er zou vanuit de taskforce een nieuwe structuur komen waardoor dit nog niet uitgewerkt was.

Eens het document van de taskforce doorgestuurd is, wordt deze structuur verder uitgewerkt.

Tegen de volgende vergadering zal dit uiteengezet worden.

6 ADVIES ROND VERBETERING INSTROOM

Er werden 3 groepen

- Topsportbeloften 2021-2022
 - Meer communicatie
 - Duidelijkere selectieprocedure
 - Meer betrekking in procedure
 - Wat zijn de criteria
 - Bij start van het jaar moeten alle criteria benoemd worden
- Topsportbeloften die niet mogen instromen
 - Uitstroomcoach
 - Lijst van clubs met aanbod van disciplines
 - Duidelijke en eerlijke feedback waarom ze niet mogen instromen
- Topsportbeloften die wel mogen instromen
 - Bij aanvang samenkost van ouders van gymnasten – uitwisselen van ervaringen
 - Samenkost van alle ouders met IDT met vraag en antwoord
 - Toelichting van arts die opvolging doet in het traject

Voor acro worden hier nog items aan toegevoegd.



7 INSTROOM VANUIT REGIOWERKING / DE SELECTIE – HOE VOELT DIT VOOR OUDERS EN GYMNASTEN – INPUT NAAR GYMFED

Hier kan deels verwezen worden naar puntje 6 - advies rond verbetering instroom. De mening hierover zal mee geïmplementeerd worden in het advies rond verbetering instroom.

Eventueel kijken of hier een enquête voor kan opgemaakt worden om bij de ouders en de gymnasten te polsen naar hun ervaringen.

8 AGENDA VOLGENDE VERGADERING

1. Verslagen en Meetings (nieuwe data, locatie, etc) (15')
2. Taskforce werkgroepen en werking van oudercomité rond deze thema's (45')
3. Officiële voorstelling oudercomité aan alle ouders (september) (30')
4. Ouderrondvraag (15')
5. Rondvraag en agenda volgende vergadering (15')

-