

Naam sportfederatie :		Gymnastiekfederatie Vlaanderen vzw						
Score Goed Bestuur - harde indicatoren		2024						
Indicator		Deelindicator		Ja/Nee/Nvt	Score deel-indicator	Score indicator	Motivering van de score	Bindende bemerkingen
1. DIMENSIE TRANSPARANTIE								
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	Nee	0	0		De sportfederatie heeft er voor gekozen de sportregels niet openbaar te publiceren op de website. De statuten, interne reglementen en organigram staan wel op de website. https://www.gymfed.be/bestuur/statuten https://www.gymfed.be/over-ons	Bindende opmerking Sport Vlaanderen 2025: Om positief te scoren in 2024 dien je ook op a tescoren: Je kan niet langer op b scoren als je niet op a scoort. Dit is nieuw ingevoegd vanaf screening 2024.
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	Nee	0			Bindende opmerking Sport Vlaanderen 2025: Om positief te scoren in 2024 dien je ook op a tescoren: Je kan niet langer op b scoren als je niet op a scoort. Dit is nieuw ingevoegd vanaf screening 2024.	
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan en bijbehorende begroting op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie haar beleidsplan en begroting op haar website?	Ja	1	1		https://www.gymfed.be/beleidsplan	
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	Ja	1				
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	Ja	1	1		https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering	
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de vier voorgaande jaren?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering	
		Zijn die documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering	
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van het bestuursorgaan op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van het bestuursorgaan op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	Ja	1	1		https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan	
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en (de motivering van) de beslissingen weer?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan	
		Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van het bestuursorgaan van de afgelopen twaalf maanden gepubliceerd?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan	
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	Ja	1	1		https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering	
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering	
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering	
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van het bestuursorgaan en vermeldt voor elk lid van het bestuursorgaan de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat. Als dat van toepassing is, vermeldt de website ook het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van het bestuursorgaan?	Ja	1	1		https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan	
		Wordt voor elk lid van het bestuursorgaan de startdatum en het jaar van het einde van het mandaat vermeld?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan Mandaten Deze gedetailleerde info wordt op onze site vermeld bij 'Bestuursorgaan' in een apart document "Mandaten": https://gymfed.s3.eu-central-1.amazonaws.com/editor/cfc6de63325ce8cc8bdca30273420429.pdf	
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (als dat van toepassing is)?	Ja	1			https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan Deze gedetailleerde info wordt op onze site vermeld bij 'Bestuursorgaan' in een apart document "Mandaten": https://gymfed.s3.eu-central-1.amazonaws.com/editor/cfc6de63325ce8cc8bdca30273420429.pdf	
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de vergoeding, beloning of honorering van de leden van het bestuursorgaan?	Ja	1	1		Jaarboek 2023 pagina 13	
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	Ja	1	1		Jaarboek 2023 pagina 13	

1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke wijzigingen inzake goed bestuur in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd.	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties? Daarbij wordt minstens gerapporteerd over het globale resultaat en het resultaat voor elk van de drie dimensies.	Ja	1	1	Bindende voorwaarde Sport Vlaanderen 2024: Voorwaarde voor positieve score in 2024: het is goed dat je alles als bijlage opneemt, maar zorg er ook voor dat je in het jaarboek zelf de totale score alsook de score per dimensie opneemt. Opmerking Sport Vlaanderen 2024: -->De sportfederatie heeft voldaan aan de bindende voorwaarde: zie jaarboek 2023 pagina 18	
Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?		Ja	1	Bindende voorwaarde Sport Vlaanderen 2024: Voorwaarde voor positieve score in 2024: ook hier de vermelding dat de bewuste afwijkingen niet in het jaarboek zelf staat vermeld. Neem deze ook op in het verslag zelf met eventueel een verwijzing naar de bijlage. Opmerking Sport Vlaanderen 2024: --> De sportfederatie heeft voldaan aan de bindende voorwaarde: zie jaarboek 2023 vanaf pagina 13 tot 18			
Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke wijzigingen inzake goed bestuur, op indicatorniveau, in de afgelopen twaalf maanden zijn doorgevoerd?		Ja	1				
1.10	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten sportclubs.	De organisatie publiceert op haar website het aantal aangesloten sportclubs.	Ja	1	1	https://www.gymfed.be/clubs Er zijn 318 clubs aangesloten.	
De organisatie publiceert op haar website per aangesloten sportclub de volgende informatie: naam, website, adres en e-mail.		Ja	1				
De organisatie publiceert per aangesloten sportclub het competitieve en/of recreatieve sportaanbod.		Ja	1				
1.11	De website van de organisatie vermeldt de integrale inhoud en een samenvatting van de verzekeringspolissen die de organisatie afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	De organisatie publiceert op haar website de integrale inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.	Ja	1	1	https://www.gymfed.be/verzekeringen	
De organisatie publiceert op haar website een heldere samenvatting over de inhoud van de polissen die ze afgesloten heeft voor haar sporters en andere belanghebbenden.		Ja	1	Overzicht verzekeringen + Tutorials Ethias https://www.gymfed.be/verzekeringen Opmerking Sport Vlaanderen 2023: Ga voor de belangrijkste polissen iets breder en vermeld ook de meest courante verzekeringsaspecten, algemene voorwaarden, bijzondere voorwaarden, franchise, uitsluitingen.... Wij verwachten hier een heldere samenvatting van de mogelijke polissen.			
2. DIMENSIE DEMOCRATIE							
2.1	Het bestuursorgaan stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van het bestuursorgaan op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin voor elke bestuursfunctie die opgenomen is in de statuten of het intern reglement, de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties zijn beschreven?	Ja	1	0,75	https://www.gymfed.be/bestuur/bestuursorgaan Profielen BO Bestuursorgaan' in een apart document "Mandaten": https://gymfed.s3.eu-central-1.amazonaws.com/editor/cfc6de63325ce8cc8bdca30273420429.pdf	
Worden deze profielen, afzonderlijk of in hun totaliteit, gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en het geheel van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?		Ja	1				
Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?		Ja	1	Opmerking Gymfed: BO 15/2/2022: profielen worden niet gewijzigd en worden omwille van deze reden niet ter goedkeuring aan AV voorgelegd (laatst goedgekeurde bestuurdersprofielen AV 2017) Statuten en Intern reglement			
Bestaat er een document dat bepaalt dat het bestuursorgaan de reële en de gewenste profielen periodiek (minstens elke vier jaar) of wanneer een bestuursmandaat vacant wordt, evalueert?		Nee	0	Opmerking Sport Vlaanderen 2023: Wij vinden het document dat bepaalt dat het bestuursorgaan de reële en de gewenste profielen bij het ontstaan van elke vacature evalueert, niet terug. Opmerking Gymfed 2024: Er is nog geen aanpassing gebeurd in 2024.			
2.2	Het bestuursorgaan legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het bestuursorgaan ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	Ja	1	1		
Wordt de toezichhoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?		Ja	1	De toezichhoudende rol van de voorzitter blijkt duidelijk uit de statuten en het intern document RVB.			
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor het bestuursorgaan als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor het bestuursorgaan (in het intern reglement of in de statuten) als voor de algemene vergadering (in de statuten) een aanwezigheidsquorum is vastgelegd, voor alle items waarvoor het orgaan bevoegd is?	Nee	0	0	Er is geen quorum voor de algemene vergadering. Wel voor de RVB Zie statuten Art. 27: aanwezigheidsquorum en stemming BO Tip Sport Vlaanderen 2023: Bepaal met de leden van de algemene vergadering wat een haalbaar aanwezigheidsgetal is zonder dat het democratisch proces in het gedrang komt. Een gepast quorum voorkomt dat een kleine groep Opmerking Gymfed 2024: Er zijn geen wijzigingen geweest in 2024.	

2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van het bestuursorgaan in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan twaalf jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van twaalf jaar geldt?	Ja	1	1	Statuten Art. 20: Duur van het mandaat	
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van het bestuursorgaan waardoor telkens maar een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens maar een deel van de leden vervangen wordt?	Ja	1	1	Statuten Art. 20: Duur van het mandaat § 2: De verkiezing van de bestuurders gebeurt volgens een gefaseerd rooster van aan- en aftreden zoals beschreven in het intern reglement	
2.6	Het bestuursorgaan vergadert minstens vijf keer per jaar.	Heeft het bestuursorgaan minstens vijf keer vergaderd de voorbije twaalf maanden?	Ja	1	1	19/1/2024 - 15/2/2024 - 7/3/2024 - 18/4/2024 - 15/5/2024 - 7/6/2024 - 28/8/2024 - 19/9/2024 - 17/10/2024 - 23/11/2024	
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van het bestuursorgaan zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	Ja	1	1	Conform sjabloon VSF / Introductieprocedure bestuurders	
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van het bestuursorgaan?	Ja	1			
		Bepaalt de procedure dat elk nieuw lid van het bestuursorgaan een benoemingsbrief ontvangt waarin wordt beschreven op basis van welk profiel het lid werd aangezocht?	Ja	1		Document introductieprocedure bestuurders met verwijzing naar de benoemingsbrief en profiel bestuurder + Benoemingsbrief lid bestuursorgaan met verwijzing naar het profiel waarvoor de bestuurder werd benoemd.	
		Voorziet de procedure dat elk nieuw lid een exemplaar van de statuten, het intern reglement, het meerjarenbeleidsplan en informatie over de bestuurdersaansprakelijkheid ontvangt?	Ja	1			
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	Ja	1	1	Statuten Art.11	
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid?	Ja	1	1	Statuten Art. 8 § 6	
3. DIMENSIE INTERNE VERANTWOORDING EN CONTROLE							
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het intern reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen het bestuursorgaan, de algemene vergadering, en (als die aanwezig zijn) de comités beschreven is?	Ja	1	1	Intern Reglement: Bevoegdheden en samenstelling organen en commissies + Statuten	
3.2	De functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	Ja	1	1	Blijkt duidelijk uit organigram en structuur.	
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van het bestuursorgaan en die van directeur?	Ja	1		Statuten Art. 19 § 4	
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van het bestuursorgaan vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van het bestuursorgaan? Daarin worden minstens de volgende situaties opgenomen als onverenigbaar: 1) de combinatie met een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met personeelsleden die een strategische, beleidsmatige of inhoudelijke functie hebben, en 3) de combinatie met een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie.	Ja	1	1	Statuten Art. 19 § 4	
3.4	Het bestuursorgaan legt de aan het personeel en in voorkomend geval de leidinggevenden of directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het intern reglement. Als verschillende personen een directiefunctie of leidinggevende functie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden onderling verdeeld zijn.	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn van het bestuursorgaan enerzijds, en van de totaliteit van alle personeelsleden samen anderzijds?	Ja	1	1	Intern Reglement: Bevoegdheden en samenstelling organen en commissies: BO + Directeurs / Managers	
		Heeft de organisatie onder de personeelsleden een of meer leidinggevenden of directieleden aangewezen? En beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de leidinggevenden of directieleden zijn? Als verschillende personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk op welke wijze de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	Ja	1		Intern Reglement: Bevoegdheden en samenstelling organen en commissies: Bevoegdheidsdelegatie management Gymfed	

		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of het personeel of de leidinggevende/directieleden dan wel het bestuursorgaan bevoegd is?	Ja	1		Intern Reglement: Bevoegdheden en samenstelling organen en commissies: Bevoegdheidsdelegatie management Gymfed	
3.5	Het bestuursorgaan houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije twaalf maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van het bestuursorgaan en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?	Ja	1	1	Tip Sport Vlaanderen 2023: Waak erover dat de goedkeuring van het verslag van functioneringsgesprek wordt genotuleerd. Zorg ervoor dat het gesprek de noodzakelijke elementen van een functioneringsgesprek behandelt: (1) individuele prestaties zowel als realisatie van de strategische doelstellingen door de directeur, (2) de manier van onderlinge samenwerking tussen bestuur en directie, en (3) feedback aan en verwachtingen tov het bestuur. Het gesprek vond plaats op 21/02/2024 (zie BO 28/03/2024)	
		Is het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door het bestuursorgaan?	Ja	1		Opmerking Gymfed 2024: Dit werd binnen het Dagelijks Bestuur besproken, niet in het algemene BO. Opmerking Gymfed 2025: De formalisatie van dat verslag op het BO van 3/02.	
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door het bestuursorgaan voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de financiële planning op de lange termijn.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat is toegelicht en goedgekeurd door de algemene vergadering?	Ja	1	1	https://www.gymfed.be/bestuur/algemenevergadering Presentatie deel 1 en deel 2 Nota begroting 2023 Balans 2022 Bindende opmerking Sport Vlaanderen 2024: Om positief te scoren vanaf 2024, moet het meerjarenbeleidsplan toegelicht en goedgekeurd zijn door de AV. Opmerking Gymfed 2025: Het meerjarenbeleidsplan en de meerjarenbegroting werden bij de start van de Olympiade opgemaakt, dus niet in 2024 maar 2021, en werden daarom in 2024 (wat het laatste jaar is van de Olympiade) niet meer voorgelegd aan de AV. Uiteraard werd het actieplan voor 2024, de begroting voor 2024 en het beleidsplan 2025-2028 wel voorgelegd op de AV van 2024.	
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarlijks actieplan dat is afgeleid van het meerjarenplan dat is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering?	Ja	1		Tip Sport Vlaanderen 2025: Neem het volledige jaaractieplan, in een afzonderlijk document op of kantel het in, in het beleidsplan (indien het voldoende up to date is en op actieniveau is). Het uitgewerkt meerjarenbeleidsplan moet ook ter beschikking staan van de leden. Dit moet duidelijk vermeld staan in het verslag of in de toelichting.	
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting die is toegelicht en goedgekeurd op de algemene vergadering?	Ja	1		Tip Sport Vlaanderen 2025: De volledige jaarbegroting moet ter beschikking moet staan van de leden. Dit moet ook duidelijk vermeld staan in het verslag of in de toelichting.	
3.7	De organisatie heeft een procedure voor toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundige persoon aangesteld die het nazicht van de rekeningen van de organisatie doet?	Ja	1	0,333333333	Externe revisor: Jurgen Rubbrecht (Accofiska)	
		Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling van het financieel comité (minstens drie personen waarvan de meerderheid onafhankelijk is) zijn vastgelegd? Behoort tot de taken van het financieel comité minstens het toezicht op het financiële beleid en de financiële informatiestrekking, om de doelstellingen van de organisatie te kunnen realiseren, en dit minstens gekoppeld aan de begroting en aan de resultatenrekening?	Nee	0		Opmerking Gymfed 2020: Er is geen specifiek document, waarin de werking, taken en samenstelling beschreven staan. Op het BO van 17.11 is een voorstel gelanceerd om aan de revisor te vragen zijn verslag toe te lichten aan het DB en daar 1 of 2 commissarissen van de clubs bij uit te nodigen. Wordt verder uitgewerkt met de bedoeling dit toe te passen voor de jaarrekening van 2021 Opmerking Gymfed 2021: Het financieel comité nog niet in werking. De installatie wordt opnieuw bekeken met het bestuursorgaan in de loop van 2022. Opmerking Gymfed 2022: Er werd het afgelopen jaar gewerkt rond deze indicator maar de opdracht en aanduiding van het financieel comité werden nog niet gefinaliseerd. Opmerking Gymfed 2023: Het betreffende document mbt werking, taken etc is er maar het comité zit nog steeds in opstart/aanduidingsfase. Opmerking Gymfed 2024: Dit is ongewijzigd gebleven voor 2024.	

		Heeft het financieel comité over zijn taken verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	Nee	0		Opmerking Gymfed 2021: Er was nog geen financieel comité in 2021. Opmerking Gymfed 2022: Er werd het afgelopen jaar gewerkt rond deze indicator maar de opdracht en aanduiding van het financieel comité werden nog niet gefinaliseerd. Opmerking Gymfed 2023: Het betreffende document mbt werking, taken etc is er maar het comité zit nog steeds in opstart/aanduidingsfase. Opmerking Gymfed 2024: Dit is ongewijzigd gebleven voor 2024.	
3.8	Het bestuursorgaan evalueert op jaarlijkse basis haar eigen werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door het bestuursorgaan die de voorbije twaalf maanden is uitgevoerd?	Ja	1	1	Jaarboek 2023 pagina 15 BO 16/1/2024 Opmerking Gymfed 2023: De zelfevaluatie werd uitgevoerd, het verslag ervan moet nu nog goedgekeurd worden op het eerstvolgende BO.	
3.9	Het bestuursorgaan stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	Ja	1	1	Intern Reglement: bijlagen gedragscodes op federatieniveau en clubniveau.	
		Bevat deze code minstens de volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	Ja	1			
		Is de code ondertekend door alle leden van het bestuursorgaan, de directieleden en de personeelsleden?	Ja	1			
		Heeft het bestuursorgaan stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Is de algemene vergadering bij opmaak op de hoogte gebracht van de code, en is de algemene vergadering bij wijzigingen op de hoogte gebracht van de wijzigingen?	Ja	1		Jaarboek 2023	
3.10	Het bestuursorgaan stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het bestuursorgaan.	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	Ja	1	1	Procedure inzakebelangenconflict dat zich voortdoet binnen het BO	
		Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden 1) bijgehouden in een register en 2) gemeld in de notulen van het bestuursorgaan? Waarborgen deze procedures dat volgende combinaties met een mandaat in het bestuursorgaan worden voorgelegd aan de algemene vergadering of aan een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan, als ze niet als onverenigbaar uitgesloten zijn: 1) een vertegenwoordigende of strategische functie in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de organisatie, 2) een familiale band (eerste of tweede graad) met een personeelslid en 3) een functie in een rechtsprekend orgaan binnen de organisatie?	Ja	1		Statuten Art. 19 § 4 vanaf pagina 24 intern reglement. Bindende opmerking Sport Vlaanderen 2024: Voorwaarde voor een positieve score in 2024: toevoegen dat de gepercipieerde en daadwerkelijke belangenconflicten worden bijgehouden in een register. Nu wordt enkel een registratie uitgevoerd bij nieuwe bestuursleden, maar niet op niveau van een dossier/agendapunt.	Bindende voorwaarde Sport Vlaanderen 2025: Gezien er in jullie intern reglement/artikel echter geen referentie staat opgenomen naar dit document "Register belangenconflict" dienen jullie wel te bekijken om dit ook mee te nemen in het IR. Je zou het op deze manier eenvoudig kunnen aanvullen om volledige te voldoen aan de indicator: Hiervan wordt akte genomen in het verslag van het bestuursorgaan van de bewuste vergadering en opgenomen in een register
		Waarborgen deze procedures dat leden van het bestuursorgaan bij agendapunten waarin er sprake is van een belangenconflict, niet mogen deelnemen aan (de bespreking en de stemming van) dit agendapunt?	Ja	1		Bindende voorwaarden Sport Vlaanderen 2024: Voorwaarde voor een positieve score in 2024: Je kan niet op c scoren als je niet op a én b scoort. Opmerking Sport Vlaanderen 2025: De sportfederatie heeft rekening gehouden met de gemaakte bindende opmerking	
3.11	Het bestuursorgaan legt jaarlijks een werkplan vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan voor een periode van twaalf maanden is vastgelegd?	Ja	1	1	Vergaderplan	
		Voorziet dit werkplan minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	Ja	1			

3.12	Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk.	Een adviserend comité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van het bestuursorgaan. Dat adviserend comité bestaat uit minstens twee personen waarvan één persoon geen bestuurder of personeelslid is. Het adviserend comité komt minstens samen bij het opmaken van een vacature.	Nee	0	0,666666667	Sport Vlaanderen verwacht hier een document over het adviescomité: het document maakt duidelijk wat de taak (1), de werking (2) en de samenstelling (3) van dit adviescomité is. Opmerking Gymfed 2024: Dit document is er inderdaad niet	
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat externen kandidaat bestuurder kunnen zijn.	Ja	1		Statuten Art. 19 § 2	
		De statuten of het intern reglement van de organisatie bepalen dat het volledige bestuursorgaan kan bestaan uit personen die geen ander mandaat hebben binnen de organisatie. Met andere woorden, het zetelen in het bestuursorgaan is niet expliciet gebonden aan een ander mandaat binnen de Vlaamse sportfederatie. Zo wordt het bestuursorgaan niet automatisch (volledig of deels) samengesteld uit de voorzitters of andere afgevaardigden van bepaalde afdelingen of commissies binnen de organisatie.	Ja	1			
3.13	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing.	De organisatie heeft een verzekering voor bestuurdersaansprakelijkheid.	Ja	1	1	Intern Reglement - Overzicht verzekeringen.	
		De organisatie heeft een of meer formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren.	Ja	1		Intern Reglement - Bevoegdheidsdelegatie management: - algemene regeling - monitoring van de jaarlijkse begroting - opvolging en financiering van éénmalige en grootschalige aankopen en/of projecten - loonpolitiek - beheer financiële reserves	
		De strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en als dat nodig is bijgestuurd.	Ja	1		Intern Reglement - Bevoegdheidsdelegatie management: - monitoring van de jaarlijkse begroting Tip Sport Vlaanderen 2025: Zorg voor 2025 dat het niet alleen moet gaan over de monitoring van de jaarlijkse begroting. Het moet ook effectief gaan over de evaluatie van de in b beschreven strategieën.	
3.14	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures.	De organisatie heeft procedures vastgelegd die sporters en sportclubs toelaten om in beroep te gaan tegen een sportieve sanctie.	Ja	1	1	Intern Reglement - Algemeen Tuchtreglement: Hoger Beroep	
		De klachtenprocedures bevatten duidelijk omschreven procedures voor: het indienen van klachten; het onderzoeken van klachten; het op de hoogte brengen van de indiener van de klacht van de uitkomst van het onderzoek; het instellen van een onafhankelijk orgaan.	Ja	1		Intern Reglement - Preventieve ordemaatregel Intern Reglement - Algemeen Tuchtreglement Intern Reglement - Tuchtreglement inzake grensoverschrijdend gedrag Intern Reglement - Intern Tuchtreglement inzake dopingpraktijken Administratief Reglement	
		De klachtenprocedures bepalen een beroepsprocedure.	Ja	1			
3.15	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude.	De organisatie implementeert tuchtregels ter bestrijding van fraude. Die regels bevatten (1) het verbod voor alle leden van de federatie om wedstrijden of competities te manipuleren in functie van een (al dan niet sportief) voordeel en om sportfraude te faciliteren; (2) het verbod voor alle leden van de federatie om een weddenschap te plaatsen gerelateerd aan competities en een wedstrijd of competitie waarop ze (in)direct invloed kunnen uitoefenen en om voorkennis te verspreiden waar redelijkerwijs van kan worden verwacht dat die gebruikt kan worden in het kader van een weddenschap; (3) de plicht voor alle leden van de federatie om verzoeken tot of kennis van het manipuleren van wedstrijden of competities te melden aan de federatie; (4) de procedure ter behandeling van overtredingen van de regels, vermeld in (1), (2) en (3).	Nee	0	0	Opmerking Gymfed 2023: Artikel 3 paragraaf 8 van onze statuten: "De vereniging beschouwt het als haar opdracht om op een systematische en structurele wijze een actief beleid te voeren voor en rond ethisch verantwoord sporten en het bestrijden van alle vormen van grensoverschrijdend gedrag en sportfraude." Opmerking Gymfed 2024: Een overtreding binnen het domein van sportfraude zit inbegrepen in ons algemeen tuchtreglement en wordt daar dus ook gesanctioneerd. Meldingen gebeuren via deze weg: https://www.gymfed.be/gezondenethischsporten/advies-inwinnen-en-of-melding-indienen/meldingsformulier-algemeen Tip Sport Vlaanderen 2025: Installeer een meldpunt (algemeen of specifiek in verband met fraude) in de context van de door de SF georganiseerd sportbeoefening. Voorlichting, sensibilisering en bewustmaking vallen niet binnen de ruimte van deze indicator, maar zijn zeker mee te nemen in een gedegen antifraudebeleid.	
3.16		De Vlaamse sportfederatie heeft een of meer vertegenwoordigers in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	Ja	1		https://www.frbg-kbt.be/	

	De Vlaamse sportfederatie voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	De statuten, het intern reglement of een ander document bepalen dat het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie haar vertegenwoordiger(s) in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie aanduidt, en die aanduiding jaarlijks kan herzien.	Ja	1	1	Statuten KBT Intern Reglement - Bevoegdheden en samenstelling organen en commissies. Duiding in het IT dat de voorzitter van de Gymfed statutair automatisch co-voorzitter is van de KBT. Opmerking Sport Vlaanderen 2023: Wij vinden geen info over de aanduiding van de andere vertegenwoordigers/bestuurders. De statuten van de nationale koepel vermelden dat de leden lid moeten zijn van het BO van de Gymfed of FIG. BO nationale koepel is samengesteld uit minstens drie leden van elke vleugel. Opmerking Gymfed 2023: Zie artikel 19: https://www.frbg-kbt.be/_files/ugd/c791d1_1a1b6b304e164898bdbe2af5176802d7.pdf De bestuurders worden voor 2 jaar aangesteld, indien er iemand wegvalt, kan de Vlaamse koepel wel iemand anders aanduiden. Bindende opmerking Sport Vlaanderen 2024: Voorwaarde om ook verder positief te scoren in 2024: voeg in het IR meer informatie toe over de aanduiding van al de vertegenwoordigende bestuurders als lid van de KBT alsook over de mogelijkheden tot herziening (om de twee jaar, maar indien nodig ook jaarlijks). Opmerking Gymfed 2024: In artikel 18 en artikel 19 van de statuten van KBT staat de samenstelling en duur van het mandaat beschreven: https://www.frbg-kbt.be/_files/ugd/c791d1_1a1b6b304e164898bdbe2af5176802d7.pdf Hierin staat duidelijk dat de Vlaamse vleugel haar vertegenwoordigers in het BO van de Belgische koepel aanduidt. Daarnaast staat er ook: "De bestuurders worden bij gewone meerderheid van stemmen door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van bepaalde duur, namelijk 2 jaar." Cf. de bindende opmerking voor 2024 is er dus een mogelijkheid tot herziening om de 2 jaar. Opmerking Sport Vlaanderen 2025: Akkoord met de herzieningsmogelijkheid, maar de aanduiding van de bestuurders moet opgenomen zijn in de eigen documenten	
		De vertegenwoordiger(s) namens de Vlaamse sportfederatie in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie 1) overlegt met het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de in te nemen standpunten en 2) communiceert transparant naar het bestuursorgaan van de Vlaamse sportfederatie over de besprekingen en beslissingen binnen het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.	Ja	1		Intern Reglement - Bevoegdheden en samenstelling organen en commissies: Door de functie van voorzitter Gymfed is hij / zij statutair automatisch co-voorzitter van de Koninklijke Belgische Turnbond. Tip Sport Vlaanderen 2023: Let erop dat dit overleg zowel pro- als reactief moet gebeuren. Opmerking Gymfed 2023: Het Dagelijks Bestuur van Gymfed zit in het bestuur van KBT, elke vergadering met KBT wordt door hen voorbereid en er wordt verslag uitgebracht bij het BO van Gymfed. In 2023 was er enkel de AV van KBT - hierop is het voltallige BO van Gymfed aanwezig (gezien zij de AV van KBT vormen, samen met hun Franstalige collega's) + voorbeeld interactie Gymfed-KBT Een document mbt werking, taken etc is er maar het comité zit nog steeds in opstart/aanduidingsfase. Opmerking Gymfed 2024: De agendapunten van het BO van de koepelfederatie worden vooraf besproken op het BO van Gymfed en nadien wordt teruggekoppeld, maw: zowel proactief als reactief wordt er gecommuniceerd en overlegd. Er was in 2024 één KBT-meeting, nl. op 13/03: in het BO-verslag van 28/03 vind je de info daarover. Op 6/06 vond de AV van KBT plaats, hierop werden alle bestuursleden van Gymfed uitgenodigd en zij maakten dus zelf deel uit van deze vergadering. Het BO-verslag van Gymfed van 21/05 verwijst naar de AV van KBT.	

Totaalscore
Maximale totaalscore

31,75
36

88,19% Totaal scorepercentage
90,91% Dimensie transparantie
86,11% Dimensie democratie
87,50% Dimensie interne verantwoording en controle