



Statuten Gymnastiekfederatie Vlaanderen vzw, goedgekeurd op de bijzondere AV van 04.10.2020

TITEL 1 VERENIGING

ARTIKEL 1 BENAMING

§ 1 De vereniging wordt genoemd 'Gymnastiekfederatie Vlaanderen VZW, afgekort Gymfed en is de Nederlandstalige afdeling van de Koninklijke Belgische Turnbond VZW.

§ 2 Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting 'vzw', samen met de volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord 'rechtspersonenregister' of de afkorting 'RPR', de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

ARTIKEL 2 MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

De zetel van de vzw is gelegen in het Vlaams Gewest.

Het bestuursorgaan is bevoegd om de maatschappelijke zetel binnen België te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied. Bij het nemen van deze beslissing is minstens de helft van de bestuurders vertegenwoordigd en is er een gewone meerderheid in het bestuursorgaan. Indien ten gevolge van de verplaatsing van de maatschappelijke zetel de taal van de statuten moet worden gewijzigd, kan enkel de Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

ARTIKEL 3 DOEL EN VOORWERP

§ 1 De vereniging heeft tot doel het bevorderen van de organisatie en de ontwikkeling in Vlaanderen van de gymnastiek in al haar facetten.



§ 2 Tot de concrete activiteiten die het doel van de vereniging tot voorwerp heeft, behoren onder meer

- Het fungeren als koepelorganisatie voor aangesloten leden
- De promotie, al dan niet innoverende, ontwikkeling en verspreiding van de sport.
- Begeleiding en ondersteuning van aangesloten verenigingen.
- Het organiseren en faciliteren van activiteiten in competitief en/of recreatief verband rond gymnastiek in de meest brede betekenis.
- Het organiseren van topsport
- Het organiseren en faciliteren van opleidingen
- Het organiseren van wedstrijden en events op zowel nationaal als internationaal vlak
-

§ 3 Daarnaast kan de vereniging alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevende activiteiten, in ondergeschikte orde, waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.

§ 4 De vereniging mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig ander persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

§ 5 De werking van de vereniging zal steeds uitgevoerd worden in overeenstemming met de decreten voor de erkenning en subsidiëring van sportfederaties, waaronder het decreet houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector, het decreet van niet-betaalde sportbeoefenaar, het decreet inzake medisch verantwoorde sportbeoefening.

§ 6 De vereniging aanvaardt de regels van de democratie en onderschrijft het Europees verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal verdrag betreffende de Rechten van het Kind.

§ 7 De vereniging zal alle maatregelen nemen om mensenhandel binnen de vereniging en bij haar aangesloten clubs tegen te gaan door een correcte toepassing van de bestaande wetgeving. Zij zal tevens sanctionerend optreden bij misbruiken.

§ 8 De vereniging beschouwt het als haar opdracht om op een systematische en structurele wijze een actief beleid te voeren voor en rond ethisch verantwoord sporten en het bestrijden van alle vormen van grensoverschrijdend gedrag en matchfixing.



ARTIKEL 4 DUUR VAN DE VZW

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan te allen tijde ontbonden worden.

ARTIKEL 5 COMMUNICATIE

§ 1 Een lid kan op elk tijdstip een e-mailadres meedelen aan de VZW, om met hem/haar te communiceren. Elke communicatie via dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn gebeurd. De VZW kan dit adres gebruiken tot aan de mededeling door het betrokken lid van een ander e-mailadres of van zijn/haar wens niet meer per e-mail te communiceren.

§ 2 De leden van het bestuursorgaan en, in voorkomend geval, de commissaris, kunnen bij de aanvang van hun mandaat een e-mailadres meedelen om met de VZW te communiceren. Elke communicatie op dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn gebeurd. De VZW kan dit adres gebruiken tot aan de mededeling door de betrokken mandaathouder van een ander e-mailadres of van zijn wens niet meer per e-mail te communiceren.

§ 3 Het e-mailadres kan in voorkomend geval worden vervangen door een ander gelijkwaardig communicatiemiddel.

§ 4 Indien de VZW niet over een e-mailadres beschikt, communiceert men per gewone post, die op dezelfde dag verzonden wordt als de communicaties per e-mail.

TITEL II LIDMAATSCHAP

ARTIKEL 6 SOORTEN LEDEN

De vereniging bestaat uit werkende en toegetroden leden.

De werkende leden worden hierna 'leden' genoemd. De volheid van het lidmaatschap, inclusief het stemrecht, komt uitsluitend toe aan de leden. De leden worden vermeld in het ledenregister.

De toegetroden leden ondersteunen de doelstelling van de vereniging. Zij betalen jaarlijks het vereiste lidgeld betalen. Hun rechten en plichten kunnen verder in een intern reglement worden bepaald. Zij kunnen nooit stemrecht hebben in de algemene vergadering.

ARTIKEL 7 AANTAL LEDEN EN TOEGETREDEN LEDEN

Leden

Het aantal leden is onbeperkt, maar moet ten minste 3 bedragen. De leden van de vereniging zijn de leden aanvaard krachtens artikel 8.

Toegetroden leden

Er is geen minimum of maximum aantal toegetroden leden bepaald.



ARTIKEL 8 VOORWAARDEN LIDMAATSCHAP LEDEN EN TOEGETREDEN LEDEN

Leden

§ 1 Elke organisatie die behoort tot de Vlaamse Gemeenschap en die tot doel heeft de gymnastiek, onder de voorwaarden zoals hieronder bepaald te beoefenen, kan lid worden van de VZW. Een organisatie onder de vorm van een rechtspersoon wordt vertegenwoordigd door één afgevaardigde .

§ 2 Toelatingsvoorwaarden:

- De betreffende vereniging dient minimaal over een relevant aanbod, zowel kwantitatief, als kwalitatief te beschikken, inzake recreatieve gymnastiek of/en recreatief ropeskipping of/en recreatief freerunning.
- Indien dit niet het geval is en de betreffende vereniging beperkt zich enkel tot een competitief aanbod, dan dient ze de organisatorische link en samenwerking te kunnen aan tonen met één of meerdere verenigingen die wél beschikken over een relevant aanbod, zowel kwantitatief, als kwalitatief, inzake recreatieve gymnastiek of/en recreatief ropeskipping of/en recreatief freerunning en tevens lid zijn van Gymfed.

§ 3 Feitelijke verenigingen kunnen geen lid worden van de VZW. Deze verenigingen worden vertegenwoordigd door één natuurlijk persoon. Deze natuurlijke persoon is vervolgens lid met toestemming van de feitelijke vereniging die hij/zij vertegenwoordigt. Enkel de natuurlijke personen die aangesloten zijn bij een vereniging, met als doel de gymnastiek te beoefenen, kunnen optreden als vertegenwoordiger van de feitelijke verenigingen.

§ 4 Het verzoek om toelating van een kandidaat-lid moet schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van het bestuursorgaan. De algemene vergadering beslist autonoom over het al dan niet toelaten van leden tot de VZW. Deze beslissing moet niet gemotiveerd worden en tegen de beslissing is geen beroep mogelijk. Als het kandidaat-lid geweigerd wordt, kan men zich pas 1 jaar later opnieuw kandidaat stellen.

§ 5 Onverenigbaarheid: Het lidmaatschap van een zelfstandige of autonome (regionale) entiteit, anders dan een club, wordt onder geen enkele omstandigheid of voorwaarde aanvaard.

Toegetreden leden

§ 6 Toegetreden leden kunnen onderverdeeld worden in volgende categorieën:

- a) Ereleden: toegelaten tot de VZW door een beslissing van het bestuursorgaan op basis van verdiensten. De bepalingen hier rond kunnen verder worden uitgewerkt in het intern reglement
- b) Adviserende leden: toegelaten tot de VZW door een beslissing van het bestuursorgaan omwille van een bepaalde deskundigheid, zodat ze op vraag van het bestuursorgaan kunnen worden uitgenodigd op één of meerdere vergaderingen
- c) Gewone toegetreden leden: een groepering of een community die op georganiseerde wijze sportactiviteiten organiseert welke gelinkt zijn aan gymnastiek. Het betreft onder meer Freerunning, Parkour, Slackline,....Zij kunnen worden toegelaten door een beslissing van het bestuursorgaan.



§ 7 De rechten en plichten van de toegetreden leden kunnen verder worden bepaald in het intern reglement. Het bestuursorgaan en de leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder hun instemming.

§ 8 Het verzoek om toelating van een kandidaat-toegetreden lid moet schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van het bestuursorgaan. Het bestuursorgaan beslist autonoom over het al dan niet toelaten van toegetreden leden tot de VZW, alsook onder welke categorie ze vallen. Deze beslissing moet niet gemotiveerd worden en tegen de beslissing is geen beroep mogelijk. Als het kandidaat-toegetreden lid geweigerd wordt, kan men zich pas 1 jaar later opnieuw kandidaat stellen.

ARTIKEL 9 LIDGELD

De leden betalen het lidgeld zoals bepaald door het bestuursorgaan en dat maximum 500 euro bedraagt.

De toegetreden leden betalen het lidgeld zoals bepaald door het bestuursorgaan en dat maximum 500 euro bedraagt.

ARTIKEL 10 DUUR – EINDE LIDMAATSCHAP

Leden

§ 1 Het lidmaatschap is van onbepaalde duur en eindigt door vrijwillig ontslag, uitsluiting of overlijden.

§ 2 een lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden. Het lidmaatschap vervalt automatisch:

- wanneer een lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om lid te zijn van de vereniging;
- wanneer een lid in een bepaalde hoedanigheid lid was van de algemene vergadering en hij/zij deze hoedanigheid verliest;
- Wanneer een lid zijn bijdrage niet betaald heeft na het verstrijken van een termijn, opgelegd in een aangetekend schrijven aan dat lid.

§ 3 Vrijwillig ontslag geschiedt door een gewone ontslagbrief, geadresseerd aan het bestuursorgaan. Het ontslag gaat onmiddellijk in.

§ 4 Uitsluiting kan alleen uitgesproken worden door de algemene vergadering waarbij minstens 2/3^e van de leden aanwezig en /of vertegenwoordigd is en wanneer er met een 2/3^e meerderheid van de uitgebrachte stemmen. De uitsluiting van een lid moet worden aangegeven in de oproeping en het desbetreffende lid moet worden gehoord.

§ 5 Een lid dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, alsook de erfgenamen van een overleden lid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de vereniging.



§ 6 Het lidmaatschap bij de VZW door hetzij een rechtspersoon, hetzij een natuurlijk persoon betekent dat die persoon kennis heeft genomen van de gedragscode, het tuchtrecht, de tuchtprocedure en alle bepalingen opgenomen in het algemene reglement van de VZW en die als dusdanig aanvaardt.

§ 7 Als een lid in strijd handelt met de doelstellingen van de VZW kan het bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap. Indien een lid zijn bijdrage niet betaald heeft na het verstrijken van de betalingstermijn, is dat lid automatisch geschorst.

Toegetreden leden

§ 8 Het lidmaatschap van een toegetreden lid is van onbepaalde duur en eindigt door vrijwillig ontslag, uitsluiting of overlijden.

§ 9 Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden. Het lidmaatschap vervalt automatisch:

- wanneer een lid niet meer voldoet aan de voorwaarden om lid te zijn van de vereniging;
- wanneer een lid in een bepaalde hoedanigheid lid was van de algemene vergadering en hij/zij deze hoedanigheid verliest.
- wanneer een lid zijn bijdrage niet betaald heeft na het verstrijken van een termijn, opgelegd in een aangetekend schrijven aan dat lid.

§ 10 Vrijwillig ontslag geschiedt door een gewone ontslagbrief, geadresseerd aan het bestuursorgaan. Het ontslag gaat onmiddellijk in.

§ 11 Het bestuursorgaan kan een toegetreden lid uitsluiten met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

§ 12 Een toegetreden lid dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, alsook de erfgenamen van een overleden toegetreden lid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de vereniging.

§ 13 Als een toegetreden lid handelt in strijd met de doelstellingen van de vzw of wanneer een toegetreden lid zijn bijdrage niet heeft betaald kan het bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen. Daarna kan het bestuursorgaan overgaan tot de beëindiging van het lidmaatschap.

§ 14 Het lidmaatschap bij de VZW van een toegetreden lid betekent dat die persoon kennis heeft genomen van de gedragscode, het tuchtrecht, de tuchtprocedure en alle bepalingen opgenomen in de algemene richtlijnen van de VZW en die als dusdanig aanvaardt.



TITEL III ALGEMENE VERGADERING

ARTIKEL 11 SAMENSTELLING

De algemene vergadering bestaat uit alle leden van de vereniging. De toetredenen leden maken geen deel uit van de algemene vergadering.

ARTIKEL 12 BEVOEGDHEDEN

De algemene vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- 1) De wijziging van de statuten
- 2) De benoeming en afzetting van de bestuurders en het bepalen van hun eventuele bezoldiging
- 3) De benoeming en afzetting van de commissarissen en het bepalen van een bezoldiging indien deze wordt toegekend
- 4) De kwijting aan de bestuurders en commissarissen, en in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen
- 5) De goedkeuring van de jaarrekening en de begroting
- 6) De ontbinding van de vereniging
- 7) De uitsluiting van een lid
- 8) De omzetting van de vereniging in een ivzw, een coöperatieve vennootschap sociale onderneming
- 9) Om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden
- 10) Alle gevallen waarin de statuten dat vereisen
- 11) Beslissen omtrent de al dan niet aanvaarding van het door het bestuursorgaan voorgestelde beleidsplan en/of jaarplan

ARTIKEL 13 BIJENROEPING

§ 1 Er zal jaarlijks een algemene vergadering gehouden worden op dag en uur te bepalen door het bestuursorgaan, binnen de zes maand na afsluiten van het boekjaar. Alle leden moeten ertoe uitgenodigd worden. Deze vergadering vindt plaats in de maand maart.

§ 2 Buitengewone algemene vergaderingen kunnen bijeengeroepen worden op initiatief van het bestuursorgaan of op verzoek van ten minste één vijfde van de leden van de vereniging. In dat laatste geval moet de bijeenroeping plaatsvinden binnen de 21 dagen na het verzoek en moet de bijeenkomst uiterlijk de 40^e dag na het verzoek plaatsvinden.

§ 3 De bijeenroeping geschiedt tenminste 15 dagen voorafgaand aan de datum van de algemene vergadering bij gewone brief of per email. De oproeping vermeldt dag, uur en plaats van de vergadering, alsook de agenda. Het bestuursorgaan moet elk onderwerp op de agenda plaatsen dat minstens 7 dagen voor de vergadering schriftelijk aangebracht wordt door minstens één twintigste van de leden.



ARTIKEL 14 VOORZITTER ALGEMENE VERGADERING

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuur. Indien hij afwezig is, wordt hij voorgezeten door de ondervoorzitter of de langstzittende bestuurder.

Artikel 15 VOLMACHTEN

Ieder lid van de vereniging mag zich laten vertegenwoordigen op de algemene vergadering door een volmachtsdrager, voorzien van een geschreven machtiging, voor zover de gevolmachtigde zelf lid is van de vereniging.

Ieder lid kan eveneens gevolmachtigde zijn voor maximum één ander lid (vereniging).

ARTIKEL 16 BESLUITEN

§ 1 De algemene vergadering kan enkel geldige besluiten nemen omtrent aangelegenheden die uitdrukkelijk op de agenda staan.

§ 2 De algemene vergadering kan geldig beraadslagen ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve wanneer het WVV of deze statuten het anders bepalen. Bij gelijkheid van stemmen wordt het voorstel verworpen.

§ 3 Onthoudingen worden meegeteld in de noemer noch teller bij het nemen van deze besluiten.

§ 4 Het stemrecht van de leden die rechtspersoon zijn wordt bepaald afhankelijk van het aantal aangesloten leden bij dit lid. Een lid bekomt één stem per honderd aangesloten leden of per deel ervan, met een minimum van één en een maximum van drie stemmen. Dit geldt eveneens voor de natuurlijke personen die een feitelijke vereniging vertegenwoordigen.

ARTIKEL 17 BIJZONDERE MEERDERHEDEN

§ 1 In geval van een statutenwijziging moet minstens $2/3^e$ van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Van deze aanwezigen moet minstens $2/3$ akkoord gaan met de statutenwijziging. Ingeval er op de eerste vergadering minder dan het minimum aantal vereiste leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden, mits deze minstens 15 dagen na de eerste plaats vindt. Deze vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten ~~en~~ ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

§ 2 Een wijziging is alleen dan aangenomen, wanneer zij $2/3^e$ van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

§ 3 Een stemming omtrent de wijziging van de statuten kan slechts rechtsgeldig plaatsvinden indien de voorgestelde wijziging in de agenda voor de algemene vergadering duidelijk is meegedeeld.

§ 4 Indien de statutenwijziging echter betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging, is zij alleen dan aangenomen, wanneer zij vier vijfde van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, waarbij onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend.



ARTIKEL 18 VERSLAG VAN DE ALGEMENE VERGADERING

§ 1 De notulen van de algemene vergadering worden opgenomen in een register dat bijgehouden wordt op de zetel van de vereniging en ondertekend wordt door de voorzitter en de secretaris of financieel beheerder. Het verslag wordt aan alle leden bezorgd, uiterlijk tegen de bijeenroeping van de volgende algemene vergadering.

§ 2 Elk lid heeft recht op inzage in het verslag. Toegetreden leden en derden hebben dit recht niet, tenzij het bestuursorgaan hier anders over oordeelt.

TITEL IV BESTUURSORGAAN

ARTIKEL 19 SAMENSTELLING, BENOEMING EN VOORWAARDEN BESTUUR

§ 1 De vereniging wordt bestuurd door het bestuursorgaan, samengesteld uit minstens 5 leden en maximum 10 leden.

§ 2 Om tot bestuurder verkozen te worden moet men lid zijn van en voorgedragen door een aangesloten vereniging of club van de VZW. Enkel natuurlijke personen kunnen benoemd worden tot bestuurder.

§ 3 De kandidaatstelling dient schriftelijk aan het bestuursorgaan gericht te worden, minstens drie weken voor de Algemene Vergadering. De kandidatuur wordt vergezeld van een curriculum vitae en een motivatie.

Het bestuursorgaan bestaat uit een voorzitter, een financieel beheerder, een ondervoorzitter en maximaal zeven andere bestuurders. De voorzitter, financieel beheerder en ondervoorzitter worden op functie verkozen door de algemene vergadering. De (maximum) 7 andere bestuurders worden vrij verkozen door de algemene vergadering. Er worden geen functies toegekend aan de zeven overige leden, omdat het van wezenlijk belang is dat het bestuursorgaan als college toeziet en waakt over de evolutie en voortgang van de vereniging in functie van de strategische doelstellingen en werking.

Tijdens de vergaderingen van het bestuursorgaan zijn in regel ook de directeurs aanwezig zijn. Deze personen hebben geen stemrecht in het bestuursorgaan. Eén van de directeurs wordt aangeduid als secretaris - generaal.

De bevoegdheidsdelegatie en draagwijdte ervan door het bestuursorgaan aan de directie is vastgelegd in de algemene richtlijnen van de VZW



§ 4 Een mandaat in het bestuursorgaan als bestuurder is **onverenigbaar** met

- een professionele functie bij de Gymnastiekfederatie Vlaanderen VZW.
- een leidinggevende functie bij een bedrijf of een organisatie dat rechtstreeks commerciële belangen heeft bij de werking van de federatie.
- een leidinggevende functie bij een organisatie (publiek - of privaatrechtelijk) die aantoonbaar belang of voordeel, commercieel of anders, haalt uit mogelijke beslissingen in het bestuursorgaan, aangaande een activiteit, de organisatie van een event of het ontwikkelen van een initiatief (sportief, administratief, organisatorisch) in de ruimst mogelijke zin van de betekenis.
- eender welke functie, waardoor de mogelijkheid tot belangenvermenging of een ernstig tot belangenvermenging, kan ontstaan.

De functie van lid van het bestuursorgaan van de Gymnastiekfederatie Vlaanderen VZW is in principe verenigbaar met de functie van lid van het bestuursorgaan bij een gymnastiekclub, tenzij er wordt aangetoond dat de betrokken bestuurder zich kennelijk schuldig maakt aan belangenvermenging.

§5 Het bestuursorgaan mag niet samengesteld zijn uit louter leden van hetzelfde geslacht. Er dient over gewaakt te worden dat beide geslachten met een relevant aantal worden vertegenwoordigd.

§6. De profielen van zowel de voorzitter, de financieel beheerder als van de gewone bestuurders zijn vermeld in de algemene richtlijnen.

ARTIKEL 20 DUUR VAN HET MANDAAT

§ 1 De bestuurders worden bij gewone meerderheid van stemmen door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van 4 jaar, maximaal voor 3 opeenvolgende mandaatperiodes. Dit betekent dat zij voor een periode van twaalf aaneengesloten jaren een mandaat als bestuurder van de VZW kunnen uitoefenen.

§ 2 Om de 2 jaar kan de algemene vergadering van de VZW maximaal de helft van de leden van het bestuursorgaan verkiezen en /of herkiezen.

De voorzitter en de financieel beheerder kunnen nooit in hetzelfde jaar worden verkozen of herkozen. Indien er tussentijds een vervanger wordt benoemd, geldt deze benoeming slechts voor de resterende periode van het betreffende mandaat.

§ 3 De periode zoals vermeld in art 20 § 1 van drie opeenvolgende mandaatperiodes neemt een aanvang hetzij in 2018, hetzij in 2020 voor elkeen die zich hiervoor op een reglementaire wijze kandidaat stelt voor het bestuursorgaan.

§ 4 Het mandaat van bestuurder van de VZW, is een mandaat dat op volledig vrijwillige basis wordt opgenomen. Er is geen enkele remuneratie aan verbonden. Enkel kosten gemaakt in uitvoering van dit mandaat worden integraal gecompenseerd.



§ 5 Indien een bestuurslid ontslag wenst te nemen, doet hij dat door middel van een brief of mail te richten aan het bestuursorgaan. Zo door vrijwillig ontslag, het aantal bestuurders onder het vereiste aantal is teruggevallen, dan blijven de bestuurders in functie totdat in hun vervanging is voorzien door de eerstvolgende algemene vergadering.

ARTIKEL 21 FUNCTIEVERDELING

Het Bestuur bestaat uit een voorzitter, een financieel beheerder, een ondervoorzitter en maximaal 7 leden.

ARTIKEL 22 BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUURSORGAAN

§ 1 Het Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de VZW, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens de wet of volgens deze statuten de algemene vergadering exclusief bevoegd is.

§ 2 Het Bestuur benoemt en ontslaat de leden van het personeel en bepaalt hun bezoldigingen. Deze verantwoordelijkheden en de draagwijdte ervan, kunnen gedelegeerd worden naar de directie.

§ 3 Het bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuur.

ARTIKEL 23 EXTERNE VERTEGENWOORDIGINGSMACHT VAN HET BESTUUR

Het bestuur vertegenwoordigt als college de vzw in alle handelingen in en buiten rechte.

Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur als college, wordt de VZW in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door twee bestuurders die gezamenlijk handelen.

Het bestuur of de bestuurders die de VZW vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de VZW aanstellen.

ARTIKEL 24 ALGEMENE RICHTLIJNEN

§ 1 Het bestuur vaardigt alle interne reglementen uit die hij nodig oordeelt. Die worden gebundeld in de algemene richtlijnen. Die algemene richtlijnen kunnen geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met het WVV of de statuten.

§ 2 Indien het bestuursorgaan een onderdeel van de algemene richtlijnen wijzigt is ze verplicht dit op de agenda en in de notulen van de betreffende bestuursvergadering op te nemen. De statuten bevatten een verwijzing naar de laatste goedgekeurde versie van de algemene richtlijnen.



ARTIKEL 25 BEKENDMAKINGSVEREISTEN VAN HET BESTUUR EN OPENBAARHEID VAN BESTUUR

§ 1 De benoeming van de leden van het bestuur en van de personen gemachtigd om de VZW te vertegenwoordigen en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van het uittreksel in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

§ 2 De actuele samenstelling van het bestuursorgaan, met vermelding van de aanvang, einddatum en duur van elk afzonderlijk huidig mandaat, samen met de weergave van het aantal reeds opgenomen opeenvolgende mandaten per bestuurslid in het verleden, dient worden openbaar gemaakt door middel van de publicatie ervan op de officiële website van de Gymnastiekfederatie Vlaanderen VZW. Het in werking treden van dit artikel en de toepassing ervan, vangt aan vanaf de goedkeuring van de statutenwijziging, welke is ingediend tijdens de algemene vergadering van 30 maart 2017.

§ 3 Van zodra het bestuursorgaan de notulen van een vergadering heeft goedgekeurd, worden deze in een publiceerbare vorm openbaar gemaakt aan de buitenwereld door publicatie ervan op de officiële website van Gymnastiekfederatie Vlaanderen vzw.

§ 4 Er dient door het bestuursorgaan op het einde van elk werkjaar een jaarverslag te worden opgemaakt betreffende haar werkzaamheden. Dit jaarverslag bevat onder meer volgende items:

- Een overzicht van de gehouden vergaderingen.
- Het vermelden van mogelijke wijzigingen in de samenstelling van het bestuursorgaan.
- Een rapportering inzake de voortgang van het beleidsplan .
- Het vermelden van mogelijk ontstane onverenigbaarheden bij een of meerdere leden tussen hun mandaat in de organisatie en hun professioneel leven of lidmaatschap bij een andere organisatie.
- In voorkomend geval een lijst met alle voordelen ontvangen door een of meerdere leden van het bestuursorgaan, rechtstreeks of onrechtstreeks als gevolg van het uitoefenen van het mandaat als bestuurslid in de organisatie.
- Ondernomen acties en wijze van implementatie van de principes van “goed bestuur”.

Het jaarverslag dient openbaar te worden gemaakt door middel van de publicatie ervan op de officiële website van Gymnastiekfederatie Vlaanderen vzw

ARTIKEL 26 VERGADERINGEN VAN HET BESTUUR

Het bestuur vergadert na oproeping door de voorzitter of twee bestuurders zo vaak als het belang van de vzw het vereist. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst van het bestuur, evenals de agenda.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail, minimum 5 dagen voor de vergadering.

Het bestuursorgaan vergadert minimaal 5 keer per jaar



ARTIKEL 27 AANWEZIGHEIDSQUORUM EN STEMMING DOOR HET BESTUUR

Het bestuur beslist als college. Het bestuur kan geldig beraadslagen en besluiten indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurder kan zich laten vertegenwoordigen door middel van een volmacht te geven aan een andere bestuurder. Een bestuurder kan maximaal over 1 volmacht beschikken.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen.

Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

ARTIKEL 28 TEGENSTRIJDIG BELANG

Wanneer het bestuur een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dit meedelen aan de andere bestuurders voor het bestuursorgaan besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang wordt opgenomen in het verslag van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het bestuur niet toegelaten deze beslissing te delegeren.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het bestuur over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming hierover. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting aan de algemene vergadering voorgelegd. Ingeval de algemene vergadering deze beslissing of verrichting goedkeurt, zal het bestuur ze uitvoeren.

Deze procedure is niet van toepassing wanneer de beslissingen van het bestuur betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

ARTIKEL 29 VERSLAG VAN HET BESTUUR

§ 1 Er wordt verslag genomen van de beslissingen van het bestuur. Deze verslagen worden bewaard op de zetel van de vzw.

§ 2 Elke bestuurder en elk lid heeft recht op inzage van de verslagen.

§ 3 De notulen van de vergaderingen van het bestuur worden ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken. Kopieën voor derden worden ondertekend door één of meer vertegenwoordigingsbevoegde leden van het bestuursorgaan.

ARTIKEL 30 EINDE BESTUURSMANDAAT – ONTSLAG BESTUURDER

§ 1 Als de termijn van het mandaat van een bestuurder verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege op de eerstvolgende algemene vergadering.

§ 2 Daarnaast wordt een bestuurder geacht ontslag te nemen wanneer hij/zij niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de vzw, zoals in de statuten bepaald. De vaststelling daarvan gebeurt door de algemene vergadering.



§ 3 Elke bestuurder kan ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het bestuur. Wanneer een bestuurder ontslag neemt, moet hij in functie blijven totdat de algemene vergadering redelijkerwijs in zijn vervanging heeft kunnen voorzien.

§ 4 Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij zijn overlijden.

§ 5 Het mandaat van een bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de algemene vergadering met een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over het beëindigen van een bestuursmandaat is geheim.

TITEL V DAGELIJKS BESTUUR

ARTIKEL 31 HET DAGELIJKS BESTUUR

§ 1 Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuur niet rechtvaardigen.

§ 2 Het bestuur kan het dagelijks bestuur van de vereniging, alsook de vertegenwoordiging van de vereniging wat dat bestuur aangaat, opdragen aan één of meer personen. De leden van de directie worden in regel opgenomen in het dagelijks bestuur

§ 3 Als het om meerdere personen gaat, zullen deze personen alleen/gezamenlijk/als college handelen, zowel wat het intern dagelijks bestuur als de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat dagelijks bestuur betreft.

§ 4 Het bestuur is belast met toezicht op het dagelijks bestuur.

§ 5 De concrete werking en bevoegdheid van het dagelijks bestuur wordt opgenomen in de algemene richtlijnen.

ARTIKEL 32 BEKENDMAKINGSVEREISTEN VAN HET BESTUUR

De benoeming van de personen, belast met het dagelijks bestuur en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van het uittreksel in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad.



TITEL VI AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

ARTIKEL 33 AANSPRAKELIJKHEID VAN BESTUURDERS

De bestuurders en dagelijks bestuurders (en alle andere personen die ten aanzien van de vzw werkelijke bestuursbevoegdheid hebben gehad) zijn tegenover de vzw aansprakelijk voor fouten begaan in de uitoefening van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen.

Aangezien het bestuursorgaan een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen of nalatigheden van dit college hoofdelijk.

Wat fouten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de beweerde fout hebben gemeld aan het collegiaal bestuursorgaan. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor de schulden van de rechtspersoon bedoeld in de artikel XX.225 en XX.227 van het Wetboek van economisch recht is beperkt tot de in artikel 2:57 van het WVV opgenomen bedragen.

TITEL VII BOEKHOUDING

ARTIKEL 34 BOEKJAAR - KWIJTING

§ 1 Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december.

§ 2 Elk jaar moet het bestuur aan de gewone algemene vergadering rekenschap geven over zijn beleid tijdens het afgelopen dienstjaar. Het bestuur stelt de rekening vast van het vorig jaar en maakt de begroting op voor het volgend jaar. Beide worden elk jaar, en ten laatste zes maanden na de afsluiting van het boekjaar, onderworpen aan de goedkeuring van de algemene vergadering.

§ 3 De algemene vergadering spreekt zich vervolgens uit over de kwijting aan de bestuurders. Deze kwijting is alleen dan rechtsgeldig, wanneer de ware toestand van de vereniging niet wordt verborgen door enige weglating of onjuiste opgave in de jaarrekening, en wat de extra-statutaire of met het WVV strijdige verrichten betreft, wanneer deze bepaaldelijk zijn aangegeven in de oproeping.



TITEL VIII ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 35 ONTBINDING

§ 1 De VZW kan op elk ogenblik door de algemene vergadering worden ontbonden.

De algemene vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de vzw, voorgelegd door het bestuur of door minstens 1/5^e van de leden.

Om op een geldige manier te beraadslagen en beslissen over de ontbinding van de vzw, moet minstens 2/3^e van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de algemene vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5^e van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Indien het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de algemene vergadering één of meerdere vereffenaars waarvan zij de opdracht omschrijft.

§ 2 Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vzw altijd dat zij 'vzw in vereffening' is overeenkomstig het WVV.

§ 3 Een vzw in vereffening mag haar naam niet wijzigen en slechts onder voorwaarden bepaald in artikel 2:116 haar zetel verplaatsen.

ARTIKEL 36 BESTEMMING VAN HET VERMOGEN

De activa zullen, na aanzuivering van de passiva, worden overgedragen aan een vereniging van gelijkaardig doel. Het bepalen van deze vereniging gebeurt door de algemene vergadering die de ontbinding beslist.

ARTIKEL 37 BEKENDMAKINGSVEREISTEN

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het verenigingsdossier ter griffie van de Ondernemingsrechtbank, en bekendgemaakt in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het WVV en haar uitvoeringsbesluiten.

TITEL IX SLOTBEPALINGEN

ARTIKEL 38 SLOT

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten zijn de bepalingen van het WVV en haar uitvoeringsbesluiten van toepassing.